**教师教科研奖**

**（初稿）**

1. **教师论文发表或获奖**

1、论文发表：市级以上发表（有合法刊号，对外发行的正式刊物）：150分/篇

2、论文获奖：市级及以上获奖(由教育行政部门或教育专业机构组织)：一等奖150分/篇，二等奖100分/篇，三等奖60分/篇；区级获奖：一等奖80分/篇，二等奖50分/篇，三等奖30分/篇。（同一篇论文多次获奖取最高奖项。）

**（二）公开课**

1.公开课：全国300分 省200分 市150分 区100分 校（含家长开放日）30分。

2.市、区调研课被鉴定为优者加100分，良者加80分。

**（三）有关学校教育教学工作的报道奖励**

省级三百字以上100分／篇 三百字以下80分／篇

市级三百字以上50分／篇 三百字以下30分／篇 图片报道20分／张

区级及网络报道20分／篇 校级 10分／篇

注：同一篇文章靠最高奖励，不重复享受。

**（四）教学基本功竞赛**

⑴全国一等奖500分 二等奖300分 三等奖200分 优秀奖100分

⑵省一等奖400分 二等奖200分 三等奖100分 鼓励奖80分

⑶市一等奖300分 二等奖100分 三等奖80分 鼓励奖50分

⑷区一等奖200分 二等奖80分 三等奖50分

⑸校一等奖50分 二等奖20分

注：非政府或教育主管部门组织的，经校长室同意参加的酌情奖励。

**（五）讲座**

在国家、省、市、区、校作教育教学专题讲座，分别奖励300分、200分、100分、80分、50分。非教育教学讲座，奖金减半。常州市名师工作室和区培育室的讲座奖励6分，三井教育集团的讲座奖励5分。（讲座已获得报酬的，学校不予奖励）

**（六）课题研究**

1、研究课题获得国家、省、市、区、校级立项、中期评估、结题，每项课题分别获得1200分、750分、450分、300分、50分的奖励。如果被确立为国家、省、市级重点课题，则在原有基础上按照1.5的系数计算。（每项课题的奖励由课题主持人根据课题组成员的分工等进行分配。）

2、不同级别的课题研究，按国家级、省级、市级、区级，学校分别给予每学期100分、75分、45分、30分的课题活动经费，由各课题组自行安排，从办公经费支出）。

**（七）评委奖励**

学校组织的各类与教师专业成长有关活动的评委加40分/天。

**（八）青蓝工程**

师徒结对活动中，师傅100分/学年，优秀徒弟50分/学年。每月考核，师徒手册及时上传，缺1次，师傅扣10分，徒弟扣5分。

**（九）骨干教师**

1、在考核范围内的骨干教师考核办法参见《常州市新北区骨干教师管理办法》。鉴定为合格者，学校通过绩效工资给予最高300元的奖励。

2、非考核范围内的骨干教师参见《飞龙实验小学骨干教师管理办法》。每学年根据实绩，通过绩效工资给予最高300元的奖励。

**（十）专业成长的考核**

1、每年被评为学校优秀教育工作者的100分/年。

2、教师单项素养比赛：

（1）市级上一等奖200分 二等奖100分 三等奖80分

（2）区一等奖100分 二等奖80分 三等奖50分

（3）校一等奖50分 二等奖20分

**附：教科研月考核奖**

1. 按学校要求认真完成教学反思和读书笔记；按时上交钢笔字、教学反思、论文、教学设计、案例等积极参加各类评比；积极参加课题研究，有过程性研究资料，每月可得教育科研奖50分。（缺1 次扣5分）
2. 师徒结对活动中，师傅100分/学年，优秀徒弟50分/学年。每月考核，师徒手册及时上传，缺1次，师傅扣10分，徒弟扣5分。