**2017年坂上初中工会工作总结**

一年来,在校党支部和上级工会的领导下，在学校行政的大力支持下，在广大会员的积极参与下，坂中工会紧紧围绕教育改革发展，提升教育质量这一中心，以坚持和深化工会建设教工之家为基础，认真贯彻上级工会工作总体思路，促进课程改革，深化“建家”工作，推动学校各项工作稳定发展。

 一、加强组织建设，促进学校稳定发展

1、健全工会组织。经武进区教育工会批准，坂上初中工会于2017年11月召开会员代表大会（会员大会），选举产生第七届工会委员会，任期 三 年。在换届选举过程中，坂上初中工会从换届选举前的准备，换届选举期间的工作程序与内容，向上级工会报告选举结果，都是严格按照基层工会换届选举的规定程序操作的。在工作过程中，工会进一步完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全，在职教工入会率达到100%以上。

2、抓实工作过程。工会根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

3、严格经费管理。工会严格执行经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

二、推进民主管理，增强教师的主人翁意识

1、积极推进教代会建设。工会坚持和完善以教代会为基本形式的管理制度，规范落实各项职权，做到民主管理渠道畅通。2017年11月，全体会员听取了校长关于学校第五轮三年主动发展规划的报告。前不久，我们又召开了全体教工大会，教师们的提案条条有着落，件件有回音，能够解决的积极解决，不能解决的也给教工做了比较满意的答复。

2、继续实施校务公开制度。凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员（代表）大大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督，不断推进校务公开工作规范化、制度化。

3、大力促进廉政建设。工会定期、认真开展民主评议领导干部工作。各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向全体教职工作了简要汇报。教工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行民主评议。

三、塑造师德师风，展示教师良好形象

1、建机制。学校成立坂上初中师德师风建设工作领导小组和师德师风建设工作小组，并根据新形势、新要求，不断完善师德师风建设管理制度。每学期学校要召开干部、教师动员大会，广泛动员，层层发动，进一步明确强化师德师风建设的目的和意义。

2、实行动。学校根据武进区教育局、武进区教育工会相关文件精神，积极开展师德师风建设活动。学校定方案、抓过程、图实效，积极开展“个十百千万”活动；针对社会上“有偿家教”这一人民群众反映强烈的师德师风问题，学校开展有偿家教专项整治工作；在师德建设月活动中，学校组织教师学习师德师风相关的法律法规，做到“思想上高度重视、行动上坚守底线，方法上严而有格”。并开展师德大讨论活动，集众人之智慧，达群体之共识；周二，学校开设“师德讲堂”，教师们朴实的语言、真实的案例、真挚的师爱，不断激发全体教师锤炼师德、提高师能的信心和责任感。

3、树榜样。坂中的每一位老师，都在平凡的岗位上日复一日，年复一年辛勤而快乐的工作着，关爱每一位学生，尽职尽责是他们每一位教师的共同特点。学校积极评选坂中优秀教师，以榜样的力量带动全体教师共同前进。王晓峰副校长静守三尺讲台，扎根农村教育，从2001年到如今，从风华正茂到年近不惑，他把璀璨的年华，把最宝贵的青春留给了坂中，也留给了钟爱的教育事业。今年，王晓峰副校长被评为“双十佳三好教师”。每年暑假，当我们所有的教师都在家里悠然而又闲适的休息时，我们学校的蒋坤老师，带着他的女子篮球队，顶着高温酷暑每天训练，连读多年荣获武进区第一名、常州市前三名。我们的刘鸭华老师，当同年级的周国正老师因身体原因住院时，一人挑起整个初三年级的物理教学工作，毫无怨言，急学校之所急，这种大局意识令人感动。

我校的师德师风建设，有借势借力的活动，也有做细做实的行动。各工会小组对教师每月有考核，各教师每月都有自查自省和所思所悟的点滴感受。每学期，组织学生和部分家长就教师的师德师风进行问卷调查，促使我校师德水平不断提升。在今年的师德师风专项督查中，我校的师德师风建设工作获得了督查小组的充分肯定。

四、关爱教工身心，建设教工之家

1、开展文体活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。学校鼓励教师利用课余时间锻炼身体，另外，学校积极开展了教职工趣味运动，并与多校联谊，开展气排球运动等活动。在今年的南片学校气排球比赛中，我校气排球队未输一场，勇夺桂冠。这些活动的开展，在帮助教师身心健康发展的同时，也增进了教师间的情谊，加强了学校教师的凝聚力。

2、建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。学校一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制；二是实施和完善教工工互助、爱心捐助等措施；三是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，实行帮扶救助工作公示制度。

3、积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。我校共有教师44名，其中女教师24名，占54.6%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利。在纪念“三八”国际劳动妇女节期间，学校召开女教师座谈会，畅谈自己的感受和体会；进行经验介绍，树立好榜样。对女教职工甚至家属生病、住院、婚丧、嫁娶、生活困难、思想负担等做到第一知情人，第一关心人，第一帮扶人，让每一位女教工感受到学校这个大集体的温暖，以更加饱满的热情投入到工作中去。

五、加强培训学习，努力提高教工素质

1、邀请宣讲团，学习党的“十九大”精神。12月20日，学校邀请区教育局党的“十九大”精神宣讲团成员：睢伟新科长，为全体教师作“党的十九大精神”宣讲报告。此次宣讲活动的主题是“不忘初心，牢记使命”。睢科长提纲挈领地为坂中教师传达了党的十九大精神，并从教育的角度阐释“不忘初心、牢记使命”的内涵和要求，提出新时代教育工作者的使命和要求。睢科长的报告帮助我们准确理解和全面掌握了党的十九大精神，并使我们明确了今后工作、学习以及生活的政治方向和精神引导。

2、取长补短，教师共同发展。为提升教师专业素养，促进各层次的教师专业发展，学校分别开展了“青年教师汇报课”活动和“优秀教师示范课”活动。活动由校长室、工会联合开展，教导处周密安排，提前制定考核计划、评分标准，组织由分管领导、备课组长组成的评委组进行听评课，相关科目的教师都积极参与课堂观摩。作为一名教师，我们永远铭记一句话：教书育人是教师的天职。教师是文明的使者，既然选择了三尺讲台，就应该无怨无悔！大浪淘沙，方显真金本色；暴雨冲过，更见青松巍峨！

3、借集团优势，推教师专业发展。

在本学期，在湖塘实验教育集团的统筹规划下，各集团校联合成立了集团内的各教育教学工作室。学校相关处室主任、教研组长和备课组长等加入了工作室工作小组。学校以各工作室为平台，加强与各集团校的交流、研讨和资源共享，加速推动教师的专业发展。

总之我校工会在校党支部和上级工会的领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用，为学校的发展做出更大的贡献。

 2018.1