**武进区厚余小学第二轮岗位设置聘任工作实施方案**

**（修改稿）**

根据《关于开展武进区教育系统事业单位第二轮岗位设置聘任工作的指导意见》（武教管〔2016〕1号）的文件精神，现制定《武进区厚余小学第二轮岗位设置聘任工作实施方案》。

1. **指导思想**

贯彻落实上级部门相关文件精神，在武进教育局安排指导下开展岗位设置聘任工作。岗位设置聘任工作必须有利于落实“区管校用”精神，必须有利于促进教师专业发展，必须有利于调动广大教师工作积极性，进而健全专技岗位等级晋升激励机制，建立“能上能下”的用人机制，推进人事制度改革。

1. **竞聘原则**

1.全员竞聘，能上能下。岗位聘任为全员竞聘，打破终身制，建立能上能下机制。

2.统一周期，届满竞聘。各岗位的竞聘周期为三年，三年组织一次竞聘。

3.公平公正，责任导向。岗位竞聘工作的每一个环节坚持公开透明、公平公正的原则，接受广大教职工的民主监督，做到在标准面前人人平等。如遇特殊问题学校坚持民主集中的原则妥善加以解决。

**三、竞聘范围**

在编在岗教职工。

**四、岗位设置说明**

学校岗位总量和岗位分布由区教育局核定。我校岗位总量46个，岗位设置为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三类。

1.管理岗位设置

设置管理岗位总数4个。其中：学校领导岗位和内设机构领导岗位4个。

2.专业技术岗位设置

设置专业技术岗位总数41个，设高级专业技术岗位7个（五、六、七级岗分别为1、2、4个），中级岗位28个（八、九、十级岗分别为10、11、7个），初级岗位6个（十一、十二级岗分别为3、3个）。

3.工勤技能岗位设置

设置工勤技能岗位总数1个。

**五、竞聘条件**

根据竞聘原则和《关于转发常州市教育局<关于印发<常州市幼儿园、中小学、中等职业学校专业技术岗位内部各等级岗位聘用条件（试行）>的通知>的通知》（武教人〔2010〕22号）的要求，结合学校实际，制定相应专业技术岗位的竞聘条件（见附件1）。

其中：各等级专业技术岗位聘用的基本年限见下表：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位等级 | | 受聘相应专技职务年限（括号内为受聘年份） | 说明 |
| 高级岗 | 五级岗 | 受聘副高级职务6年及以上（2010年及之前） | 获得硕士学位，受聘相应专技职务年限可少一年。 |
| 六级岗 | 受聘副高级职务3年及以上（2013年及之前） |
| 七级岗 | 受聘副高级职务（2016年及之前） |
| 中级岗 | 八级岗 | 受聘中级职务4年及以上（2012年及之前） |
| 九级岗 | 受聘中级职务2年及以上（2014年及之前） |
| 十级岗 | 受聘中级职务（2016年及之前） |
| 初级岗 | 十一级岗 | 受聘初级职务2年及以上（2014年及之前） |
| 十二级岗 | 受聘教师岗位 |

**六、竞聘形式**

本次岗位竞聘为全员竞聘，具备副高级教师专业职务，都可以竞聘高级岗位，竞聘未成的分两种情况（原来聘任在高级岗位的至少可保留七级岗，其它可优先聘任在八级岗上）；具备中级教师专业职务，都可以竞聘中级岗位，至少可保留十级岗；具备初级教师专业职务，按比例竞岗。

**七、评分细则**

参考《武进区教育系统事业单位专业技术岗位等级晋级评分参考标准》，根据学校实际情况，综合考虑教师的师德表现、教育教学、教科研等业绩，制定《武进厚余小学专业技术岗位等级晋级评分标准》（见附件2）。

**八、竞聘程序**

（一）宣传政策。广泛宣传竞聘上岗的政策，做到每位教职工都知道政策依据、具体内容和操作要求。

（二）制定方案。成立竞聘工作领导小组（见附件3），竞聘方案经教代会通过后发布。

（三）组织竞聘。

1.教师根据学校竞聘方案，填写《武进第二轮岗位设置聘任工作专业技术岗位申报表》（见附件4），申请竞聘相应岗位，并提供竞聘电子材料。

2.评分小组依据竞聘教师提供的竞聘材料，对照竞聘条件，评价竞聘教师是否符合竞聘条件，并依据评分细则为参与竞聘的教师打分，如在同一岗位等级中，符合条件的竞聘教师数大于相应岗位数，则按照由高分到低分的顺序依次确定岗位聘任人选。

3.确定岗位。学校竞聘工作领导小组依据评分小组评价打分的结果，确定竞聘教师的岗位。岗位竞聘结果在本单位公示一周。

4.报批岗位。岗位设置聘任材料，报区教育局教师管理服务中心审核和区人社局审批。

**九、有关说明**

1.关于年龄问题。男年满57周岁、女年满52周岁，不满55周岁，继续满工作量任教且年度考核合格的，可不参加周期竞聘，保留所聘的专业技术岗位等级(女教师必须有本人申请确认55周岁退休方可执行此项政策)。如要晋升高一级岗位，则需根据竞聘条件参加竞聘。男年满55周岁、女年满45周岁，继续满工作量工作且年度考核合格的，可不参加周期竞聘，保留所聘的工勤岗位等级。女年满55周岁以上，须满工作量，上本专业课，才能参加高级岗位竞聘。

2.关于双肩挑人员竞聘。双肩挑人员的评分细则与教师专技岗相同。双肩挑人员原则上需达到同等级专技晋升人员的最低分方可执行相应专技岗位工资。原来在管理岗上的双肩挑人员，若不再从事行政管理工作，原则上应改聘在专技岗上。

3.关于工勤岗位。工勤人员按其证书等级，享受相应的工勤待遇。

4.长病假人员在长病假期间暂不参加岗位竞聘工作。

武进厚余小学

2017年3月31日