政平小学班主任（辅导员）考核方案2017.2修订

班主任队伍是学校的一支中坚力量，学校的任何一件事情都离不开班主任的参与。为了提高班主任的工作积极性和主动性，提升这支队伍的凝聚力和战斗力，让这支队伍发挥更大的作用，也为了能促进班主任自身素养的提升，以量化分值作为班主任工作的一个显性的缩影，为班主任聘任、评优及考核等提供依据，特制定此考核方案，现予以公布。

具体方案如下：

一、加分项目

1、班主任做好日常的班级管理、记录有关台账（班队手册）每月得基础分2分。

2、每月按照大队部要求完成展板布置得1分/次。

3、组织召开本班学生家长会议得1分/次。

4、每周的班级星级评定为五星级得1分/次。

5、组织学生参加校级及以上比赛获奖得分如下：

 科技节、艺术节、读书节、体育节、运动会、两操比赛、跳绳踢毽等：获得班级优胜奖得3分。眼保健操比赛、长跑比赛、手抄报比赛等单项活动获得班级优胜奖的得1分。其他比赛设一、二、三等奖的，班级综合一等奖得3分，二等奖得2分，三等奖得1分。班主任辅导学生参加区级比赛的，一等奖得5分，二等奖得4分，三等奖得3分。每上升一个级别加2分。（有团体奖时看团体奖，没有团体奖时看个人奖）

6、完成大队部布置的临时任务如少先队报刊订阅、组织学生参加“童心向党”电子小报比赛等每一项得1分，比赛获奖再按奖项加分。

7、按照大队部要求参加上级比赛如少先队论文、案例、德育论文、班主任基本功竞赛等等，每参与一项得1分，获奖再按奖项加分。

8、杂志订阅（只限于少先队）完成任务加1分。

9、每学期末上交德育总结或论文的每一篇得1分，评比获奖再按奖项加分。

10、承办中队观摩活动校级加3分，片级加5分。评比获奖再按奖项加分。

二、扣分项目

1、在大队部平时检查中发现没有按照要求上好晨会课、队课，发现一次扣1分。大队部会做好记录，几月几日什么班级，什么情况被扣分。

2、 班队工作手册抽查时发现没有完成应该完成的项目少一项扣1分。大队部做好检查记录。

3、升旗仪式、课间操、学校集会活动无故不到位一次扣1分。

4、学生的安全、活动正常，出现一例事故扣1分，重大事故一票否决。

5、教室里财物以学期初进行登记为凭，如果簸箕、垃圾桶、塑料扫把，班班通、课桌椅、听课凳、图书柜,到学期末进行盘存时发现人为损坏一例扣1分（并照价赔偿），数量减少或增加的情况，出现一例扣1分。（每班3张听课凳，4把塑料扫把，簸箕一二年级一个，三到六年级3个，垃圾桶1个，三角板1块）; 班级实施设备损坏后必须校园网平台进行报修，如果发现不报修情况扣1分。（总务处负责检查）

6、班级卫生检查（有重大活动时）不达标1次扣1分。

7、班内学生严重违纪，被大队部通报的1次扣1分。

8、学校收到家长举报的（如作业负担过重、处理事情不公以及其它事件），校行政核实确有此事的1次扣1分。（校长室负责考核）

9、各条线布置的工作没有在规定时间内完成的1次扣1分。（各条线负责人负责考核）

10、一票否决：体罚和变相体罚造成影响或后果的；班级学生出现较大安全事故的；师德师风方面学校收到举报经查属实的。

三、班主任积分的使用

1、班主任积分以学年度为一个计算周期，80分以上算合格。

2、学校根据班主任积分同时参考平时对班主任的观察表彰“阳光辅导员”（6月份）、“优秀班主任”（1月份），其中积分很重要。

3、作为上级的评先评优的重要依据。

4、作为下年度班主任聘任的一个参考条件。

四、班主任积分每月公示制度

大队部在每月底或下月初公布一个月内的考核分数，如有出入要及时联系大队部修正。在每学期末会公布一学期的分数，在评选“阳光辅导员”时（每年的五月底、六月初）公布学年度的分数。